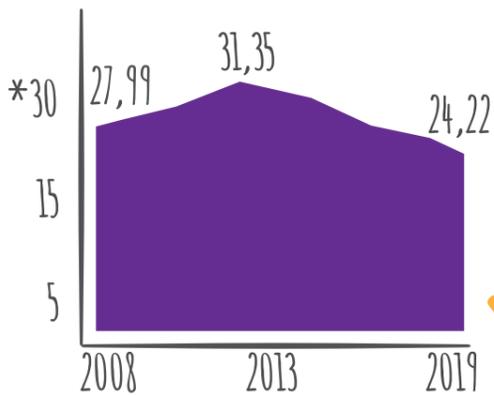
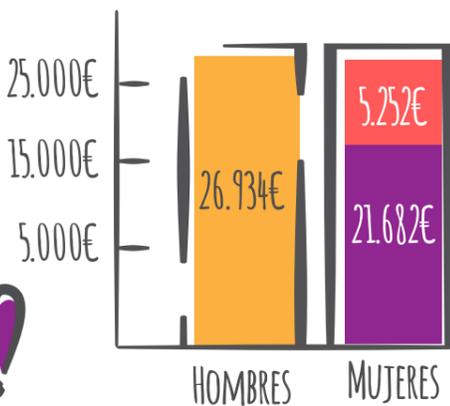


LA SUBIDA DEL SMI REDUCE LA BRECHA SALARIAL

*% QUE DEBE AUMENTAR EL SALARIO FEMENINO PARA IGUALAR AL MASCULINO

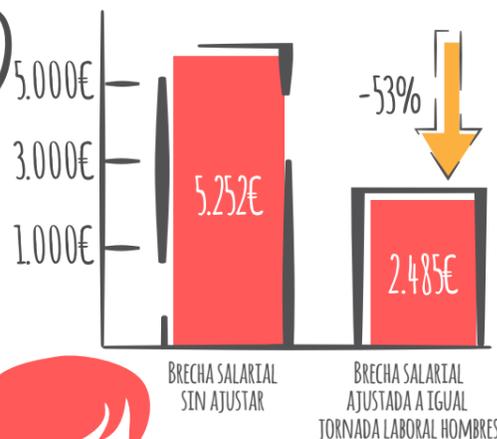


LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO ES EL 24%



LA PARCIALIDAD, UN FACTOR CLAVE

A IGUAL JORNADA LA BRECHA SALARIAL SE REDUCE A LA MITAD

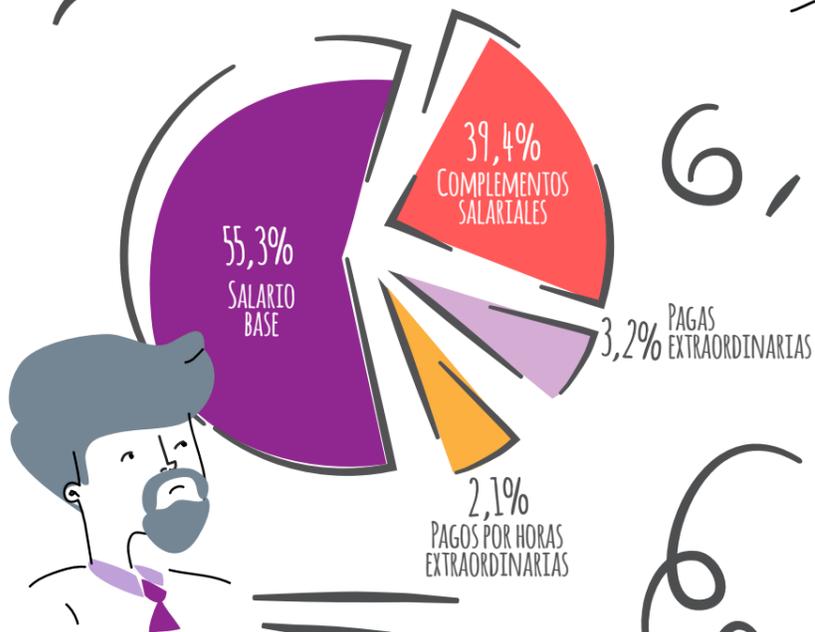


IGUALDAD SALARIAL

YA



LOS COMPLEMENTOS SALARIALES O LA BRECHA 'OCULTA'



LA MATERNIDAD PENALIZA A LAS MUJERES

TRAS EL PRIMER AÑO DE MATERNIDAD EL SALARIO FEMENINO SE RECORTA UN 11% MIENTRAS QUE EL DE LOS HOMBRES NO SUFRE CAMBIOS



ACTUAR PARA AVANZAR CONTRA LA BRECHA:

- ! SUBIDA DE DEL SMI Y DEL SALARIO MÍNIMO DE CONVENIO
- ! ESTABILIDAD EN EL EMPLEO MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LA REFORMA LABORAL
- ! PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS
- ! VALORACIÓN DE LOS CUIDADOS
- ! CORRESPONSABILIDAD