

Exposición obligatoria en tablón sindical

Franqueo concertado nº 50/118

## **¡ HAY QUE PARARLOS ! ESTAN DESTROZANDO LA ENSEÑANZA PÚBLICA**

TRAS UN PRIMER TRIMESTRE CON MUCHOS PROBLEMAS Y MOVILIZACIONES CONSTANTES, LA MAYORÍA UNITARIAS, CON EL APOYO Y PARTICIPACIÓN DE CCOO EN LAS MAREAS VERDES.

PREVEMOS QUE ESTA TÓNICA CONTINUARÁ TODO EL CURSO O INCLUSO SE INCREMENTE. EN CCOO PELEAREMOS CON TODAS NUESTRAS FUERZAS CONTRA TODO TIPO DE RECORTES A LA ENSEÑANZA PÚBLICA Y CONTRA LA LOMCE

### **PETICIÓN DE LA F. E. DE CCOO**

Para una información más completa y ágil es imprescindible que dispongamos de tu correo electrónico.

Si ahora no recibes informaciones de CCOO por correo electrónico, lo más probable es que sea porque lo tengamos mal o porque no dispongamos de tu correo, en cualquiera de estos casos te rogamos que nos lo hagas llegar urgentemente por carta, por fax, al correo electrónico de la Federación [fezaragoza@fe.ccoo.es](mailto:fezaragoza@fe.ccoo.es) A PARTIR DEL 1 DE ENERO TODA LA INFORMACIÓN SE ENVIARÁ POR CORREO ELECTRÓNICO PARA ELIMINAR LOS ENVÍOS EN PAPEL

**REBAREMACIÓN DE LISTAS DE INTERINIDADES: recordar que el plazo termia el 2 de enero y que es obligatorio entregar la instancia si estáis en las listas de las especialidades convocadas:** <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/EBOA/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=709097665454>

### **LOS PRESUPUESTOS DEL GOBIERNO DE ARAGÓN PARA 2013 SON UNA AUTÉNTICA BOMBA PARA LA ENSEÑANZA PÚBLICA**

La F.E. de CCOO hemos tenido reuniones con todos los grupos parlamentarios de las Cortes de Aragón en la oposición: IU, CHA y PSOE pidiéndoles una oposición lo más contundente posible a estos presupuestos y también a la LOMCE. Hemos analizado con ellos las posibles consecuencias para la Enseñanza Pública (E.P.) del recorte de 90 millones de € en el capítulo I (nóminas, salarios) y hemos concluido que serán catastróficos, tanto si todo el recorte se aplica a plantillas de profesorado como si se combinan con recortes salariales. Advertimos que en enero no se puede empezar ya los recortes de profesorado, y en caso de empezar en julio/septiembre las cifras de recortes serían imposibles de aplicar. Alcanzar los 90 millones € en diciembre de 2013 no es posible sin recortes TREMENDOS DE TODOS LOS GASTOS RECOGIDOS EN EL CAPÍTULO "I" que simplemente son "salarios" y por lo tanto caben ambas posibilidades.

Parece ser que en la tramitación parlamentaria no recogerá modificaciones significativas ya que para el PP y el PAR la E.P. somos el primer objetivo de sus recortes.

Creemos que a lo largo de 2013 sufriremos un calendario de sorpresas negativas ya que, a pesar de la insistencia de CCOO en Mesa Sectorial, la Consejería se niega a informar de las medidas y la forma en que piensan aplicar este recorte, ni siquiera por honestidad tal y como les pedimos.

## SUDADERAS VERDES

CCOO, CSIF, UGT y FAPAR, organizaciones que apoyamos las “mareas verdes” contra los recortes en la Enseñanza Pública, y contra la LOMCE, hemos tenido muchas peticiones para que promoviéramos conjuntamente algún tipo de prenda más apta para el invierno que las conocidas camisetas. Por ello estamos ofertando unas sudaderas, con los mismos colores y dibujos que las camisetas, en varias tallas y con precios basados en costes reales totales que ahora es imposible fijar porque dependen del pedido total, pero suponemos alrededor de 12 €. **PODÉIS CONSULTAR LAS TALLAS EN LA WEB [www.ccooeducararagon.com](http://www.ccooeducararagon.com)** Los pedidos se pueden hacer por teléfono: Zaragoza al 976.158704 (fax 976.239012); Huesca al 974.246006 (el fax es el mismo número); Teruel al 978.611564 (fax 978.610149). También a los correos electrónicos: [fezaragoza@fe.ccoo.es](mailto:fezaragoza@fe.ccoo.es), [sehuesca@fe.ccoo.es](mailto:sehuesca@fe.ccoo.es), [seteruel@fe.ccoo.es](mailto:seteruel@fe.ccoo.es)

### PLANTILLAS

**Las mesas técnicas se iniciarán el 14 de enero en Teruel, el 17 en Huesca y el 21 en Zaragoza**

En base al apartado anterior podemos deducir que las plantillas orgánicas de los centros para el curso 2013-14 y los movimientos en el actual concurso de traslados (CT) tendrán importantes recortes. Entre los criterios que nos dijeron que piensan aplicar (que no negociamos y que hemos protestado firmemente) figuran dos que en realidad resumen y se imponen al resto: que haya disponibilidad presupuestaria para las plazas y minimizar las supresiones o desplazamientos de profesorado. El resto de criterios son maleables y no llevan ningún compromiso de ratios, cifras etc, todo es discrecional, la Consejera decidirá a su antojo en agosto de 2013, como ya hizo en agosto de 2012 recortando las plantillas de la Mesa Sectorial, y publicadas en BOA.

Es decir, que CCOO creemos que incluso las plantillas del BOA serán irreales porque habrá muchas resultas negativas (plazas vacantes que en el CT no se adjudican, se congelan), profesorado suprimido, desplazado, impartiendo otras materias o especialidades etc.

**El Secretario General Técnico soltó una perla muy significativa en la Mesa Sectorial del 14 de diciembre al decir que cumplirían los acuerdos o la palabra dada sólo si las circunstancias lo permitían (¿económicas o de otro tipo?). No hay compromiso ni voluntad firmes, todo puede ser mentira, cualquiera puede ser engañado si cree en ellos.**

### COBRO DEL VERANO POR LOS INTERINOS

El día 27 de diciembre está prevista la aprobación de los Presupuestos en las Cortes de Aragón. Hasta ese día no podemos hacer nada más de lo que estamos haciendo ahora.

**A PARTIR DEL DÍA 27 CCOO INICIARÁ TRES MEDIDAS:**

**1ª.- Presentará escrito ante la Consejera de Educación por vulneración del derecho a la negociación colectiva, pidiendo el cumplimiento de los acuerdos firmados.**

**2ª.- Mandaremos a toda la afiliación y colgaremos en la web un modelo de escrito, en el mismo sentido, para que sea presentado por los interinos que puedan alcanzar los 242 días de contrato a 30 de junio de 2013.**

**3ª.- CCOO recurrirá judicialmente “en amparo” la Ley de Presupuestos del Gobierno de Aragón para 2013, en base a la vulneración de derechos fundamentales, en concreto el de la negociación colectiva.** Este tipo de recurso judicial lo presentará CCOO como organización firmante del acuerdo, ya que los interinos de forma individual no pueden recurrir esta Ley.

**Si a principios de julio finalmente se suprimen todas las contrataciones previstas hasta 31 de agosto, en CCOO prepararemos más recursos al respecto.** Hay que pelear hasta el final contra la vulneración de los derechos.

## RESUMEN MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN DE ARAGÓN 14-XII-2012

### **ANULACIÓN DEL ACUERDO PARA EL COBRO DEL VERANO POR LOS INTERINOS**

El Departamento reconoce que tenemos razón en nuestras peticiones y en las críticas. Pero argumentan que las circunstancias económicas y la revisión del gasto les han obligado a incumplirlo, y no van a rectificar.

CCOO Hemos planteado: que el Departamento ha anulado unilateralmente el acuerdo retributivo de las interinidades, han incumplido los derechos a la negociación colectiva de los docentes, es inaceptable su negativa a informar en esta Mesa hasta que las presiones sindicales les han obligado, hemos preguntado por las retribuciones al final del contrato, hemos advertido muy seriamente de otros muchos perjuicios para los interinos, además de los económicos.

**CONCLUSIONES DEL DEBATE:** al final de cada contrato TODOS los interinos cobrarán 2,5 días por cada 30 días de contratación. Están decididos a cambiar las Leyes o incumplir los Acuerdos y los compromisos que sea, si las circunstancias "les obligan". CCOO les hemos advertido que su palabra no vale nada, que están fomentando la inseguridad y las protestas del profesorado hasta niveles alarmantes.

Nos han pedido alternativas y CCOO hemos contestado: que cumplan el acuerdo, que nosotros no hacemos propuestas de recortes en la E. pública, que en 2013 no se recorten los presupuestos.

### **MEDIDAS SOBRE LA RACIONALIZACIÓN DEL GASTO**

Se ha englobado en el punto anterior. CCOO hemos pedido concreción del recorte de 90 millones de en los salarios de 2013, hemos advertido que son cifras imposibles de cuadrar sin recortes draconianos, lo que les obliga, desde nuestro punto de vista a dar explicaciones de forma inmediata y no estar engañando meses y meses, sacando a su antojo los recortes cuando menor desgaste político puedan ocasionarles.

### **CONTESTACIÓN A RUEGOS Y PREGUNTAS DE MESAS ANTERIORES**

**TEMAS QUE SE TRATARÁN EN FUTURAS MESAS TÉCNICAS:** plantillas, bilingüismo, puestos de difícil desempeño, comisiones de servicio humanitarias, licencias por estudios no retribuidas, formación del profesorado.

Sobre BILINGÜISMO informan que el día 10 de enero se reunirá el grupo de trabajo, en el que se presentarán: el plan integral de E. Bilingües, la convocatoria para que nuevos centros se puedan incorporar, las Instrucciones para los centros que ahora tienen estas enseñanzas.

Sobre el programa BRITISH informan que en septiembre de 2013 termina el acuerdo actual, que tan apenas aporta dinero a Aragón, sólo para formación en la adaptación de currículos, el coste para el Departamento es de 11 millones de (para unos 80 centros). Dicen que es un modelo insostenible y que su modelo será el implantado en las Comunidades Autónomas que tienen lengua propia, para dichas lenguas. CCOO pedimos negociación del plan general, de las plantillas y de las condiciones laborales del profesorado; tenemos serios temores de que todo se limite a impartir cierto N° de horas en otro idioma, titulaciones del profesorado y coste económico, lo que sería muy insuficiente.

**FORMACIÓN:** la mesa técnica será en febrero, una vez que los centros presentes sus planes; piensan que se solicitarán unas 500 acciones formativas.

**JORNADA CONTÍNUA** en los centros que ahora la tienen partida: están abiertos al debate pero no es su prioridad y exigen consenso de toda la comunidad educativa.

**AMPLIACIÓN DE LOS CONCIERTOS EN LA LOCALIDAD DE ZUERA:** lo justifican por la demanda social y no aceptan trata el asunto en esta mesa. CCOO nos preguntamos ¿por qué no son tratadas de la misma forma demandas sociales tan mayoritarias como la dación en pago ante hipotecas que no se pueden pagar, o las ayudas económicas a la banca a costa de todos los ciudadanos?

No tienen respuesta a las múltiples quejas que hemos realizado sobre plazas de interinidad mal perfiladas o sin perfil cuando deberían tenerlo.

Sobre los costes económicos de los COMEDORES ESCOLARES con motivo de impagos y costes de gestión, dicen que hasta febrero o marzo no tendrán estudiados los costes, por lo que las posibles compensaciones se retrasarán de forma injustificada e inaceptable, desde el punto de vista de CCOO.

**JUBILACIONES EN 2013:** han sido 216 en Maestros y 132 en el resto de cuerpos, en total 348.

**OPOSICIONES DE 2013:** no hay informaciones nuevas, están esperando a reunirse con el resto de CCAA para determinar los cuerpos docentes en que se convocaría, fechas etc. Sobre las intenciones de Aragón no dicen nada. **SI ESTÁN DECIDIDOS A CONVOCAR OPOSICIONES DE INSPECTORES.**

### **RUEGOS Y PREGUNTAS QUE FORMULA LA FECCOO EN LA MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN DE 14 DICIEMBRE DE 2012**

1. Se pregunta al Departamento **cuándo van a cobrar los funcionarios docentes que actualmente están jubilados la acción social de 2010** que se les ha reconocido y que el profesorado en activo ya ha cobrado.

2. Se pregunta al Departamento **si los profesores acogidos al “año sabático” y que este curso están disfrutándolo cobrarán o no paga extra de Navidad** teniendo en cuenta que se les descontó en su momento el porcentaje correspondiente de las pagas de navidad de los cuatro años anteriores.

3. El Proyecto de Ley de Presupuestos para el año 2013 de la Comunidad Autónoma de Aragón contempla un recorte de 90 millones de € en el capítulo I, de nóminas y personal. **CCOO pregunta al Departamento: ¿puede asegurar que las nóminas del profesorado, incluido el profesorado interino, no sufrirán nuevos recortes en 2013, en ninguno de sus aspectos, complementos, pagas extras etc.?**

4. La Enseñanza Pública de Aragón ha sufrido este curso grandes recortes de profesorado, recortes económicos, recortes en programas educativos, y otros muchos recortes que ahora no procede volver a relatar, pero que en 2013 se incrementan hasta límites inconcebibles.

Para CCOO estos recortes están perjudicando de forma grave e irreversible la calidad de la enseñanza pública, la calidad de la enseñanza que reciben los alumnos aragoneses. Sin embargo la Consejera Dolores Serrat, ha realizado innumerables declaraciones en las que asegura que con los recortes no se perjudica la calidad de la Enseñanza Pública. **CCOO pregunta ¿tiene el Departamento algún límite, alguna línea roja en los recortes, que tras pasados los mismos SÍ se perjudica la calidad?, o piensa que se puede recortar de forma indefinida, sin límite alguno en la Enseñanza pública, porque no realizan una valoración objetiva de los perjuicios, y no se tienen en cuenta las razones de quienes nos oponemos a ellos?**

5. CCOO Pregunta al Departamento: **¿cuantos horarios completos o parciales de profesorado quitará el Departamento en los centros públicos de Aragón el curso próximo?** A la vista del recorte de los 90 millones de € en el Proyecto de Ley de Presupuestos para 2013, y tras los muy graves recortes de 2012, advertimos que es una cuestión de máxima relevancia y que está provocando mucha inquietud entre el profesorado.

6. Tras el incremento del horario lectivo en el curso 2012-13 en todos los cuerpos docentes excepto el de Maestros, y a la vista de los presupuestos educativos CCOO pregunta **¿el Departamento de Educación incrementará en el curso 2013 -14 el horario lectivo de los cuerpos docentes citados por encima de las 20 h. lectivas?**

7. El profesorado interino de Aragón, además de los recortes y agresiones generales al resto de profesorado, está sufriendo recorte de plazas, recorte de sus contratos y además una gran incertidumbre sobre la convocatoria de oposiciones de 2013. Sobre ello preguntamos **¿Va a convocar oposiciones en 2013 este Departamento? Solicitamos información urgente sobre las mismas, si habrá o no, número de plazas, cuerpos y especialidades de convocatoria, etc.**

8. **Rogamos se informe en esta mesa sobre la posibilidad de que el profesorado interino que no haya trabajado en Aragón deba pasar una fase de prácticas al inicio de su contratación, una evaluación de su trabajo.** Los medios de comunicación publicaron esta información en base a supuestas declaraciones de responsables del Departamento. CCOO ruega se que convoque de forma urgente la Mesa Técnica de seguimiento del acuerdo de interinidades, pues en el caso de que sean ciertas dichas informaciones, sería una vulneración de dicho acuerdo.

9. **Se ruega al Departamento de Educación de Aragón que informe sobre el estado de tramitación y perspectiva de aplicación de la Ley de Autoridad del Profesorado.**

10. Recientemente ha salido en BOA la convocatoria del programa “abierto por vacaciones” en donde no aparece ninguna consignación presupuestaria para el mismo, a diferencia de otras convocatorias. Se pregunta al Departamento: ¿Es este otro recorte más de los múltiples que se están produciendo este curso?

11. CCOO pide a la Consejera de Educación un compromiso firme sobre el cumplimiento de los acuerdos y compromisos que este Departamento tiene adquiridos o adquiera en el futuro, puesto que desde el curso pasado se están realizando muchas e importantes vulneraciones de los derechos del profesorado relacionados con la negociación colectiva, se están anulando de forma unilateral acuerdos anteriores, e incumpliendo acuerdos de todo tipo.

## LOMCE: LEY PARA UNA ENSEÑANZA PÚBLICA DE “CARIDAD ”

\*\*\*\*\*

LOMCE LA LEY MÁS: POLÍTICA, IDEOLÓGICA, ECONÓMICA, RETRÓGRADA,  
Y MALA DE LA DEMOCRACIA

### RECOGIDA DE FIRMAS PIDIENDO LA DIMISIÓN DE LA CONSEJERA DE EDUCACIÓN D. SERRAT

Es una propuesta sindical unitaria, en nuestra web puedes realizar una firma electrónica <https://oiga.me/campaigns/pide-la-dimision-de-la-consejera-de-educacion-dolores-serrat> o puedes imprimir y firmar el texto, en este caso puedes remitirlo a CCOO o enviarlo a la Consejera en Av. Gomez Laguna Nº 25 CP 50.071 Zaragoza. Queremos tener recogidas las firmas antes del 31 de enero para realizar algún acto de entrega.

### SEGUNDO BORRADOR DE LA L.O.M.C.E. VALORACIÓN DE CCOO

Tras la presentación en la Conferencia Sectorial de Educación del tercer documento sobre la nueva reforma educativa, la FECCOO manifiesta su rechazo al mismo por diversas razones.

No ha habido ni diálogo ni consenso con la comunidad educativa, los principios de la equidad y la calidad y serán sustituidos por otros que consolidará una enseñanza dual mediante la estrategia de abandonar a su suerte a la educación pública y convertir el sistema educativo en una carrera de obstáculos para quienes tienen más dificultades de aprendizaje. CCOO no comparte, en absoluto, las continuas evaluaciones externas (reválidas) que se plantean en todas las etapas, devaluando la evaluación que hace el profesorado en cada centro con sus alumnos.

Se recogen las propuestas partidistas de determinados sectores, como la materia alternativa a la Religión, eliminando definitivamente Educación para la Ciudadanía para todos los alumnos.

En lo que respecta a la programación de la red de centros, introduce la demanda social como un elemento básico. Centrar el debate de este anteproyecto en la enseñanza de catalán o en la introducción de una asignatura alternativa a la Religión, confirma su profundo trasfondo ideológico y el nulo consenso al que se hace mención. En cambio se omiten aspectos como la equidad, la igualdad de oportunidades, la atención a la diversidad, la atención individualizada del alumnado, la rebaja de ratios o de horas lectivas del profesorado, que influirán realmente en las tasas de abandono y fracaso escolar.

Estamos ante una reforma educativa carente de recursos humanos y materiales y cuyos objetivos se reducen a desviar al grueso del alumnado a una FP descafeinada y encaminada exclusivamente a arrojar a un desregulado mercado de trabajo a miles de jóvenes que se convertirán en mano de obra barata y con una escasa cualificación académica.

La salida que se ofrece al alumnado que curse la Formación Profesional Básica para con

seguir el título de Graduado en ESO es totalmente irreal y poco viable, puesto que tendrán que aprobar la “evaluación individualizada” de las materias troncales de 4º de la ESO. Además, para acceder a FP de Grado Medio también deberán pasar una prueba externa.

CCOO entiende que no existen categorías en las materias curriculares y que todas deben tener el mismo tratamiento para conseguir una educación integral del alumnado que le permita formarse como una persona responsable, crítica y con capacidad de participación en la sociedad.

Se abre la puerta a la concertación de todos los niveles educativos con la excusa de la libre elección de centro por parte de las familias. Al mismo tiempo amplía de 4 a 6 años como mínimo los conciertos en las etapas gratuitas y señala como mínimo en cuatro años las de las enseñanzas postobligatorias.

La supuesta autonomía de centros de la que se alardea en el anteproyecto de ley no es tal, ya que en realidad se basa únicamente en potenciar la figura de la dirección escolar y del proyecto de calidad o de plurilingüismo que desarrolle el centro, estableciendo un sistema de “recompensas” para aquellos que lo realicen. Además, dicha autonomía deberá estar supervisada y aprobada por la Administración educativa correspondiente.

La FECCOO exige una memoria económica que acompañe esta nuevo cambio legislativo, puesto que no son unos meros ajustes en la LOE, tal como plantea el Ministerio para justificar esa reforma con su neolenguaje, sino un cambio en la estructura del sistema educativo. La profunda carga ideológica que subyace en el texto legal nos muestra las verdaderas intenciones del Gobierno en su política educativa. No aceptamos el “Coste Cero” que plantea el Ministro Wert recortando profesorado con las medidas que propone para financiar las costosas reválidas que contempla.

## QUE PASÉIS UNAS FELICES FIESTAS