



MATERNIDAD Y PATERNIDAD

ORDEN ECD/199/2026, RDL 6/2019, RDL 5/2023, RDL 9/2025



NACIMIENTO PARA LA MADRE BIOLÓGICA O POR ADOPCIÓN, GUARDA / ACOGIMIENTO.

PROGENITOR DIFERENTE DE LA MADRE BIOLÓGICA

17 semanas retribuidas
(hasta los 12 meses de edad)

de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas

+2 semanas retribuidas
(hasta los 8 años de edad)

nacimientos desde **02 de agosto 2024**.
Podrá disfrutarse a partir del 1 de enero de 2026



FAMILIAS MONOPARENTALES

34 semanas (antes de los 12 meses de edad) + **8 semanas** (antes de los 18 meses de edad) + **5 semanas** (antes de los 8 años)



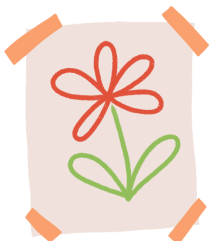
DISTRIBUCIÓN Y DISFRUTE EN CASO DE PARTO CUANDO AMBOS PROGENITORES TRABAJEN

Transcurridas las seis primeras semanas de descanso obligatorio, el período de disfrute de este permiso podrá llevarse a cabo a voluntad de aquellos **de manera interrumpida** hasta que el hijo cumpla doce meses. En el caso del **disfrute interrumpido** se requerirá, para cada período de disfrute, un **preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas**



PERMISO POR LACTANCIA

A partir de la finalización del permiso por nacimiento, derecho a una **hora diaria** de ausencia del trabajo (en media hora al inicio y al final de la jornada, o en una hora al inicio o al final de la jornada). En el caso de nombramiento para **curso completo**, se podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido que acumule en jornadas completas (**máximo de SEIS semanas (madre), CINCO semanas (otro progenitor)**).



PERMISO PARENTAL NO RETRIBUIDO 8 SEMANAS

Permiso **no retribuido** para el cuidado de hijos/as o menores acogidos por más de un año, que se puede disfrutar de forma continua o discontinua **hasta que el menor cumpla 8 años**