

# CENTROS DE ASISTENCIA Y EDUCACIÓN INFANTIL

## La reunión de hoy supone una nueva decepción para CCOO



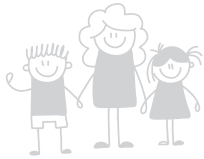
Tras el éxito de las dos primeras jornadas de huelga y de la concentración del 28 de octubre en Madrid, hoy se ha celebrado una nueva reunión de la Mesa Negociadora.

En estas últimas semanas se puso de manifiesto el malestar del sector cuando la inmensa mayoría de las trabajadoras del primer ciclo de Educación Infantil apoyaron masivamente las convocatorias de huelga, a pesar de los servicios mínimos abusivos (ya denunciados), y las concentraciones que se celebraron por todo el Estado.

Con su movilización han enviado señales muy claras a las organizaciones patronales presentes en la Mesa Negociadora. En primer lugar, les han dicho que no están dispuestas a continuar ni un segundo más en la situación de precariedad y pobreza laboral que arrastran desde hace años; y, en segundo lugar, que si en la reunión del 2 de noviembre no había avances significativos, las jornadas de huelga previstas para el 8 y el 15 se desarrollarán según lo previsto.

Pero las patronales no han sabido interpretar esas señales y no han atendido a las justas reivindicaciones planteadas, una vez más, en la Mesa Negociadora. Con su inmovilismo en las propuestas presentadas hoy es imposible desencallar la situación de bloqueo en el que nos encontramos sumergidos. Lo único que demuestran es que están totalmente desubicadas de la realidad en la que se encuentran las trabajadoras del 0-3.





Su planteamiento pasa por:

- Dejar de complementar al 100% la Incapacidad Temporal (IT). Proponen que los 5 primeros días no estén complementados.
- Reducir al 50% el coste de las plazas gratuitas para hijos/as de las trabajadoras. Es decir, se debería de abonar la mitad del coste.
- Implementar nuevos supuestos de descuelgue salarial del convenio colectivo.
- Incrementos retributivos para centros privados que supondrían una congelación salarial en 2023 y que a finales de 2026 situarían a las educadoras con un salario base de 1.210€, a las maestras en 1.575€ y al resto del personal en 1.140€.
- Incrementos retributivos en gestión indirecta que supondrían una congelación salarial en 2023 y subidas en torno al 3% anual para 2024, 2025 y 2026 en los nuevos pliegos. Para los pliegos en vigor esos incrementos serían del 1% anual.

Desde **CCOO** hemos manifestado que las propuestas retributivas son totalmente insuficientes, que no aceptamos la congelación salarial propuesta para 2023, la modificación de la IT en los términos planteados ni la renuncia al 50% de la gratuidad de plazas y que, además, no pensamos renunciar a nuestras reivindicaciones en materia de permisos, vacaciones, jornada...



Dado que la situación sigue siendo prácticamente la misma, **CCOO** hace un llamamiento:

- A las trabajadoras del sector para que redoblen su presión en las calles, acudiendo a las concentraciones y sumándose a los siguientes paros convocados por el sindicato.
- A las familias para que se impliquen y participen en todas las iniciativas propuestas.
- Al resto de organizaciones sindicales para que se sumen a las jornadas de huelga convocadas para el 8 y el 15 de noviembre. Es el momento de unir fuerzas en defensa de los intereses de las personas a las que representamos, más allá de las discrepancias que podamos tener en momentos puntuales.

Asimismo, desde el sindicato queremos poner en valor el trabajo, el esfuerzo y la implicación de nuestra afiliación, de nuestras delegadas y de todas aquellas trabajadoras que han permitido visualizar el conflicto y las problemáticas de su trabajo en el día a día. La repercusión que está teniendo en los medios de comunicación y en algunas formaciones políticas tiene que servir para avanzar hacia la consecución del objetivo final, que no es otro que la mejora de las condiciones laborales y retributivas de las trabajadoras del sector.